

Kennis die wérkt!

Competenties zijn een samenspel tussen vaardigheden en kennis. Voor het vergroten van uw competenties kunt u terecht bij de Opleidingen van HanzeConnect. Wat voor opleiding u ook bij ons volgt, theorie en praktijk gaan altijd hand in hand. U verwerft kennis om die te gebruiken in de praktijk. Zo werkt dat bij HanzeConnect.

Onze cursisten hebben uiteenlopende redenen om weer te gaan studeren: om bij te blijven, om kennis op te frissen, om nieuwe ontwikkelingen op de voet te volgen. Daarom biedt HanzeConnect een brede variatie aan opleidingen, cursussen en workshops.

Ook op maat voor uw organisatie

Wilt u liever in-company? Of zit uw keus er niet bij? Vrijwel elke opleiding uit deze gids kunnen we zodanig aanpassen voor uw organisatie, dat uw medewerkers een opleiding op maat kunnen volgen. Neem voor meer informatie direct contact op via het informatieformulier op www.hanzeconnect.nl of bel Jolanda Drenth via telefoon (06) 24 16 19 66.

Erkende kwaliteit

- HanzeConnect is erkend door Cedeo. Meer over deze erkenning leest u op www.cedeo.eu;
- Diverse opleidingen zijn geregistreerd bij Stichting Post-HBO Nederland. Meer informatie vindt u op www.sphbo.nl;
- Verschillende opleidingen zijn erkend door branche-organisaties;
- De Kennispool van HanzeConnect heeft het Blik op Werk Keurmerk. Meer informatie kunt u vinden op www.blikopwerk.nl;
- Een aantal coaches en supervisors zijn geregistreerd bij de Nederlandse Orde van Beroepscoaches (NOBCO) en bij de Landelijke Vereniging voor Supervisie en Coaching (LVSC). Meer informatie op www.nobco.nl en www.lvsc.nl.

Tot ziens bij HanzeConnect!

Wij hopen u (opnieuw) te ontmoeten bij HanzeConnect.

Bedrijfsorganisatie en personeelsmanagement. 3



Algemeen

De opleiding Bedrijfsorganisatie en personeelsmanagement brengt bedrijfskundige verdieping en verbreding aan die nodig is om het personeelsbeleid succesvol in de organisatie te verankeren.

Na het volgen van de opleiding:

- heeft u uw bedrijfskundige kennis verdiept en verbreed ten behoeve van een effectief personeelsbeleid;
- bent u in staat een samenhangende visie op Human Resources te ontwikkelen;
- heeft u uw kennis verdiept van integrale organisatie vraagstukken op het gebied van strategie, organisatiediagnose, HRM en verandermanagement;
- bent u in staat om op managementniveau projecten te ontwikkelen voor veranderings- en verbeteringstrajecten in de eigen organisatie.

Uitgebreid

Met de opleiding verdiept u uw kennis van – en inzicht in – de samenhang van organisatorische vraagstukken op het gebied van strategie, organisatiediagnose en Human Resources management.

Voor iedere medewerker op een hoger niveau in de organisatie zijn veranderingen in de organisatie, het werk of beide, tegenwoordig aan de orde van de dag. Als u te maken krijgt met veranderings- en verbeteringsprocessen in uw organisatie, heeft u aan kennis van uw eigen vakgebied alleen vaak niet voldoende. U moet ook inzicht hebben in de inhoud en betekenis van bedrijfsstrategie. Ook als HR-adviseur moet u over een brede kennis op het gebied van organisatie ontwikkeling beschikken; kennis hoe veranderingen tot stand komen en welke mogelijkheden u heeft. Wat zijn de valkuilen? Hoe hangen organisatiecultuur en veranderprocessen samen? Daarnaast speelt communicatie een essentiële rol in het welslagen van veranderingsprocessen. Kortom, u moet van vele markten thuis zijn. De opleiding Bedrijfsorganisatie en personeelsmanagement gaat diep in op deze aspecten en reikt u de instrumenten aan om uw kennis in praktijk om te zetten.

Doel

Aan het eind van de opleiding bent u in staat om op managementniveau trajecten te ontwikkelen voor verandering en verbetering in uw organisatie.

U verdiept uw kennis van, en inzicht in, de samenhang van organisatorische vraagstukken op het gebied van communicatie, strategie, organisatiediagnose, Human Resources management en verandermanagement.

Inhoud en opbouw

De opleiding omvat vijf thematische blokken en een afsluitende in-company studie. De thematische blokken zijn:

- Communicatie
- Strategisch management
- De organisatie
- Change management

- Human Resources management

In elk van de vijf blokken is veel aandacht voor praktijkvraagstukken. Ook is er ruimte om situaties uit uw werksituatie aan de orde te stellen.

Programma

Het eerste blok **Communicatie** is niet aaneengesloten, maar wordt op een aantal verschillende avonden ingevuld. Uzelf en uw communicatie staan centraal als belangrijkste instrument om veranderingen te beïnvloeden en te implementeren.

Het tweede blok **strategisch management** concentreert zich op strategie: het vormingsproces, de betekenis van strategie voor de organisatie en mogelijke strategiemodellen. Blok drie stelt de organisatie centraal. U analyseert de organisatiecultuur en organisatievraagstukken en onderzoekt het verband tussen managementrollen en organisatiestructuur. In blok vier, change management, gaat u in op verandermogelijkheden, de verschillende manieren van veranderen en weerstanden bij verandering. Tijdens blok vijf onderzoekt u vervolgens de relatie tussen de human resources van de organisatie en de strategie, alsook het belang in de invulling van een samenhangend personeelsbeleid.

Voor elk blok schrijft u een paper over het behandelde onderwerp. U sluit de opleiding af met een integrale beschrijving van datgene wat u geleerd hebt in relatie tot uw eigen organisatie. Onder begeleiding van een docent werkt u dit vervolgens uit. De opleiding Bedrijfsorganisatie en personeelsmanagement wordt verzorgd in samenwerking met gastdocenten uit verschillende organisaties.

Praktische informatie

Doelgroep	HR-adviseurs en leidinggevendenden die in hun werksituatie met het plannen, invoeren en uitvoeren van organisatie-ontwikkeltrajecten te maken hebben.
Startdata	03-11-2010 16-02-2011
Overige data	De opleiding startend op 03-11-2010 gaat door.
Tijden	Woensdag van 19.00 tot 22.00 uur
Duur	8 maanden
Prijs	€ 3.080,- (inclusief cursusarrangement*) *Cursusarrangement: onbeperkt koffie, thee en ijswater. Benodigde readers, gebruik van de klantenlounge en kosteloos toegang tot draadloze internetverbinding.